



辽宁省职业教育教学改革示范学校建设项目

编号	3-2-1
----	-------

实习实训基地建设

校外实训基地建设

电气工程系

2014年4月



校外实习基地调研报告

高职院校一般采用“2+1”或“2.5+0.5”教学模式，大学生在校期间，对专业基础理论知识进行了系统学习，在实践动手能力方面利用校内实训基地也得到了一定练习。就在校大学生而言，靠在校的学习是远远不够的，还必须到校外实习基地进行现场实习，经过1年或半年的校外实习，是将理论与实际结合的最好的锻炼机会，也是大学生转变为从业者的一个非常好的过度阶段，更是大学生培养自身工作能力的磨刀石。而实习基地就是一个具有一定实习规模别相对稳定的校外实习和社会实践活动场所。企业在吸纳大学生时有着一定要求，尤其是在就业竞争日益激烈的前提下，企业对大学生的要求给大学生实习基地的建设及实习带来重要影响。为了进一步了解目前大学生实习基地建设及实习情况，帮助企业吸纳更好的人才，也为大学生实习见习创造条件，使其能积累更多的工作经验，具有更大的竞争优势，我们组织了此项调查。

一、调查目的

主要是为了进一步了解目前大学生实习基地建设及实习情况。

二、调查对象



各相关铁路局下属供电段的管理人员。包括沈阳铁路局下属的锦州供电段、大连供电段、沈阳供电段、通辽供电段、吉林供电段；广铁集团的长沙供电段、北京铁路局。

三、调查方式

本次调查采取了两种方式，一种是通过打电话方式，另一种是通过到实习基地进行现场咨询方式。

四、调查时间

2014年3月

五、调查内容

主要调查了大学生实习基地建设情况、企业招收实习生状况，及企业或单位对大学生的素质要求等。

六、调查结果

（一）校外实习基地建设情况

根据调查结果显示，企业单位在建设实习基地时存在以下问题：

1、铁路企业采用半军事化管理模式，纪律要求非常严格。所以要求顶岗实习的学生必须要有严明的组织纪律性。



2、铁路企业对安全非常非常重视，稍有闪失就会酿成事故，造成车毁人亡。所以要求实习大学生要树立安全第一的思想，绷紧安全第一的意识，警钟长鸣。一般情况下，在学生实习时期，基本不安排学生到运输作业繁忙，安全隐患比较大的场所实习。

3、关于实习学生的劳动保护或法律保障问题。要求实习学生一定要上意外人身伤害保险和实习保险。

4、学生到校外实习基地实习，企业是不给报酬的，基本也不负责食宿。

5、存在个别实习生综合素质较低现象。无论是业务知识水平，还是动手能力方面，铁路企业对我校大多数实习生还是满意的，甚至有些实习生在实习期间取得了良好的成绩。但在有些个别学生中还存在综合素质较低的现象，如人际沟通和交往能力的缺乏、自我定位认识不清、业务知识不扎实、动手能力较弱、迟到、早退、玩手机等。

6、企业可以指派专人指导实习、培训。从另一方面，在繁忙的工作中，抽调指导教员也是非常困难的，必定牵扯到人力物力，还会产生一定费用。所以，铁路企业一般都要求校方应提供实习费。

（二）铁路企业招收实习生状况



通过调查，铁路企业单位招收实习生的目的是增加公司人才后备资源，是为公司注入新生力量的。由此可见，对于铁路企业来说，建设实习生实习基地主要是为了增加公司人才后备资源，注入新生力量，这样既可以使实习大学生更好的积累相关工作经验，又可以为铁路企业挖掘具有潜力的人才，达到互利互惠、双赢的效应。

对于实习生的学历要求这个问题上，铁路企业最愿意要综合素质高、沟通能力强、肯吃苦耐劳、体能好、生活习惯好的高职生。

（三）铁路企业对大学生的素质要求

首先是在思想道德素质方面，认为大学生最需要加强的是组织纪律性，其次是敬业精神，再次是责任心，还有道德品质。

再者，就大学生的知识水平和能力来看，企业管理者认为最值得提高的是大学生的社会实践能力、实验动手能力、获取知识和信息的能力。

此外，企业管理者认为需要提升的其他综合素质中，最需要提高的是人际沟通和交往能力，心理承受能力团队精神、社会责任感、创新意识也是值得提高的。

七、小结



通过调查研究，如果在政策允许的前提下，只要能够满足铁路企业要求，基本上都愿意接收实习生，也尽可能为实习生提供了优越的条件。如此一来，所建立的校外实习基地就可以使企业和学校达到互利互惠的双赢效应。